

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Promotion :</b><br/>Junior Investigators with five years regular service in the grade and possessing Bachelor's degree with Mathematics or Economics or Statistics as a subject from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>Transfer on Deputation :</b><br/>Officers under the Central Government, —<br/>(a) (i) holding analogous posts;<br/><span style="padding-left: 80px;">or</span><br/>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300 or Rs. 1400—2600 or equivalent; and<br/>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.<br/>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General,<br/>Central Statistical Organisation, New Delhi— Chairman.</li> <li>2. Director/Head(NAD),<br/>Central Statistical Organisation, New Delhi— Member</li> <li>3. Deputy Secretary,<br/>Department of Statistics, New Delhi— Member.</li> </ol> <p>Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the departmental, Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> |
| Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

[F. No. B-12011/1/91-Ad. II]  
D.S. SETHI, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(गजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1994

मा.का.नि. 543:—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मनःप्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की धारा 76 के माध्यम से पठित धारा 9 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वापक औषधि और मनःप्रभावी पदार्थ नियमावली, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित और नियम बनाती है, अर्थात् :

1 (1) इन नियमों का नाम स्वापक ऑपधि और मन.प्रभावी पदार्थ (संशोधन) नियम 1994 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रबन्ध होंगे।

2. स्वापक औषधि और मनःपदार्थ नियमावली 1985 में, नियम 6 में, "पांच रुपए" शब्दों के स्थान पर "पञ्चीस रुपए" शब्दों को रखा जाएगा।

[फा.सं. 616/13/94-ओ.पी.आई.यू.एम.]  
एस. कुमार, अवर सचिव

टिप्पणी: मूल निययों को दिनांक 14 नवम्बर, 1985 की सा.का.नि.स. 837(अ) के तहत प्रकाशित किया गया था। और इसके बाद इन्हे दिनांक 26-10-92 के का. भा. सं. 786 (अ) द्वारा संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Revenue)

New Delhi, the 24th October, 1994

G.S.R. 543.—In exercise of the powers conferred by Section 9, read with Section 76 of Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985), the Central

Government hereby makes the following rules further to amend the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, namely :—

2. In the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, in rule 6, for the words "rupees five", the words "rupees twenty five" shall be substituted.

1. (1) These rules may be called the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances (Amendment) Rules, 1994.

[F. No. 616/13/94-OPIMUM]  
S. KUMAR, Under Secy.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Note.—The principal rules were published vide G.S.R. 837(E) dated 14th November, 1985 and Subsequently amended vide S.O. 786(E) dated 26-10-1992.

### (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 544:—सविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा बाह्य पद (वज्र प्रभाग) भर्ती विधेयानुसार, 1963 जहाँ तक उनका संबंध अनुभाग अधिकारी के पद से है सिवाय ऐसे और उनसे संबंधित भाग के जो अधिकरण से पूर्व किये जा चुके हैं या किये जाने के लिए छोड़े गये हैं का अधिकरण करते हुए, राष्ट्रपति एनडू द्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अनुभाग अधिकारी (बाह्य) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, अनुभाग अधिकारी (बाह्य) भर्ती नियम, 1994 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान—उपयुक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों से जुड़ी अनुसूची के कालम-2 से 4 में विनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा तथा अन्य शर्तें—उपयुक्त पद में संबंधित भर्ती की विधि, आयु सीमा शर्तें तथा उससे संबंधित अन्य मामलों उपयुक्त अनुसूची के कालम 5 में 11 में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. अनर्हताएं—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाद या संविदा किया है जिसकी एक पत्नी/पति जीवित हो, अर्थात्

(ख) जिसने एक पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह या संविदा किया है,

उपयुक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

वर्णन कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह में संबंधित दूसरे पक्ष के संबंध में लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत ऐसा विवाह अनुमय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, इस नियम के परिप्रचालन में किसी भी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट देने की शक्ति—जहाँ केन्द्र सरकार यह समझती है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वह आदेश द्वारा, कारणों को विनिर्दिष्ट करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग में विचारविमर्श के पश्चात् किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट प्रदान कर सकती है।

6. अपवाद—इन नियमों की कोई भी बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों भूतपूर्व सैनिकों एवं केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये अनुदेशों के अनुरूप विनिर्दिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों को दी जाने वाली आरक्षण, आयुसीमा में छूट तथा अन्य छूटों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

### अनुसूची

| पद का नाम              | पदों की संख्या | विवरण                                                   | वेतनमान                        | प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेशान नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है |
|------------------------|----------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                      | 2              | 3                                                       | 4                              | 5                         | 6                                                                                                             |
| अनुभाग अधिकारी (बाह्य) | 6*<br>(1994)   | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख"<br>राजपत्रित अनुसूचिकीय | 2375-75-3200-<br>द.रो 100-3500 | लागू नहीं होता            | नहीं                                                                                                          |

\*कार्य की घट-बढ़ की शर्त के अधीन